

CONDITIONS GENERALES DE VENTE (CGV) ET CHARTRE D'UTILISATION - WE RECRUIT

I- OBJET DES PRESENTES

1.1- La Société WERECRUIT, SAS 9 rue Abbé Anger — 35500 Vitré, inscrite au RCS de Rennes sous le n° 813 470 820, dénommé la Société, propose différentes prestations tendant à faciliter et optimiser le processus de recrutement de professionnels par des entreprises par le biais du site internet www.werecruit.io.

1.2- Les présentes CGV s'adressent et s'appliquent aux Utilisateurs du site mis à disposition.

1.3- Elles ont pour objet de définir les droits et obligations des parties dans le cadre des prestations proposées par la Société aux Utilisateurs et définies à l'article 2.

Le terme Utilisateur désigne l'Utilisateur « recruteur » et l'Utilisateur « candidat ».

1.4- Toute connexion au site ou tout accès aux services proposés implique, pour l'Utilisateur, l'adhésion sans réserve aux présentes CGV qui font la loi des Parties. Elles prévaudront sur toutes autres conditions figurant dans tout autre document de l'Utilisateur.

1.5- La Société se réserve le droit de modifier ponctuellement ses conditions générales de vente. En cas de modification, elles seront applicables dès leur mise en ligne.

II- PRESTATIONS EN LIGNE

Le site permet un accès, selon les conditions spécifiées, aux services suivants : e

- A destination des « Utilisateurs recruteurs »
 - Création d'une page entreprise « Page Carrière » pour le recrutement afin d'optimiser la visibilité et renforcer l'image de l'Utilisateur recruteur ;
 - Diffusion des offres de candidature saisies par l' « Utilisateur recruteur » sur les différents sites sélectionnés par l'Utilisateur ;
 - Mise à disposition d'un espace « Recruteur » adapté au suivi et gestion des candidatures ;
 - Consultation de la CVthèque ;
 - Espace d'analyse du processus de recrutement ;
 - Assistance dans l'utilisation du site telle que définie à au sein de la Chartre d'Utilisation ;
 - Mise en relation directe avec le candidat par la mise à disposition d'un espace messagerie e

- A destination des « Utilisateurs candidats »
 - Consultation des offres publiées sur le site ;
 - Espace candidature par lequel l'Utilisateur postule.

III- DISPOSITIONS SPECIFIQUES AUX « UTILISATEURS CANDIDATS »

III.1-L'accès au site et aux prestations à destination des « Utilisateurs candidats » est gratuit.

III.2-L'« Utilisateur candidat » postule conformément aux conditions précisées au sein de la chartre d'utilisation.

III.1.3-La Société mettant à disposition ce service à titre gratuit ne sera nullement tenue responsable envers l'« Utilisateur candidat » d'un quelconque défaut technique empêchant ou restreignant l'accès à l'espace candidature ou un quelconque défaut quant à la transmission de sa candidature.

III.4-Par ailleurs, la responsabilité de la Société ne saurait en aucun être recherchée en ce qui concerne le processus de recrutement au cours duquel la Société n'intervient aucunement. Il ne s'agit que d'un support.

IV- DISPOSITIONS SPECIFIQUES AUX « UTILISATEURS RECRUTEURS »

IV. 1- Formation du contrat

1.1-l'« Utilisateur recruteur » qui souhaite bénéficier des prestations offertes par la Société sélectionne l'offre qu'il entend souscrire. L'offre précise les services inclus, la durée du contrat, le prix et les modalités de paiement.

1.2- L'« Utilisateur recruteur » passe sa commande en retournant signé le devis envoyé par la société WERECRUIT. Par commande, il faut entendre tout ordre portant sur les prestations figurant au tarif du Prestataire.

1.3-Les services inclus dans l'offre sont ceux qui figurent sur le site internet de la Société et qui sont indiquées comme réalisées par la Société. Les services sont décrits et présentés avec la plus grande exactitude possible. Toutefois si des erreurs ou omissions ont pu se produire quant à cette présentation, la responsabilité de la Société ne pourrait être engagée.

1.5-Pour que la commande soit validée, l'« Utilisateur recruteur » devra accepter, en signant et datant le devis, les présentes conditions générales.

1.5-Toute commande vaut acceptation des prix et description des prestations proposées.

1.6-Dans certains cas, notamment défaut de paiement pour les paiements immédiats, adresse erronée ou autre problème sur le compte de l'« Utilisateur recruteurs », la Société se réserve le droit de bloquer la commande de l'« Utilisateur recruteur » jusqu'à la résolution du problème.

1.7-Pour toute question relative au suivi d'une commande, l'« Utilisateur recruteur » devra prendre l'attache de la Société à l'adresse suivante : hello@werecoût-io.

IV. 2- Durée du contrat et paiement

2.1- Dans l'hypothèse d'un contrat à durée déterminée, la durée du contrat est de fonction de la date de signature du devis. Elle est fixée lors de la passation de la commande. Le paiement se fera à la passation de la commande pour le prix total fixé.

2.2-Lorsque le contrat est conclu pour une durée déterminée, chaque partie peut y mettre fin à tout moment, sous réserve de respecter le délai de préavis fixé à un (1) mois. Les mensualités dues sur la période de préavis sont dues.

2.3-Le contrat est renouvelé tacitement pour une durée équivalente. Chaque partie peut y mettre fin à tout moment, sous réserve de respecter le délai de préavis fixé à un (1) mois avant la date d'échéance du contrat.

2.4-L' « Utilisateur Recruteur » peut souhaiter supprimer son compte. Il en fait la demande expresse à l'adresse suivante : hello@werecoût.io.

La suppression du compte sera effective sous un délai de soixante douze (72) heures, afin de permettre le traitement de la demande de désinscription par le Prestataire.

2.5-La suppression du compte n'a pas d'incidence sur le contrat le contrat en cours, le paiement est dû en totalité jusqu'au terme du contrat.

IV.3- Paiement du prix

3.1-Le règlement de la commande se fait par prélèvement sur le compte bancaire de l'Utilisateur recruteur, par virement ou par chèque.

3.2-Le prestataire se réserve le droit de suspendre toute gestion de commande et tout accès au service en cas de refus d'autorisation de paiement de la part des organismes officiellement accrédités, en cas de non-paiement ou retard de paiement.

3.3-La commande est payable comptant, en totalité au jour de la passation de celle-ci.

3.4-Le prestataire se réserve notamment le droit de refuser l'inscription ou l'accès au site dans le cas d'un « Utilisateur recruteur » qui n'aurait pas réglé totalement ou partiellement une commande précédente ou avec lequel un litige de paiement serait en cours.

3.5-Tout retard de paiement entraînera l'exigibilité immédiate de la totalité des sommes dues au prestataire par l'acheteur, sans préjudice de toute autre action que le prestataire serait en droit d'intenter, à ce titre, à l'encontre de l'acheteur.

Le Client en situation de retard de paiement est de plein droit débiteur à l'égard du Prestataire d'une pénalité forfaitaire de 40 € pour frais de recouvrement pour chaque facture, en plus des pénalités de retard.

IV. 4- Droit de rétractation

L'Utilisateur étant un professionnel contractant à distance dans le cadre et pour les besoins de sa profession, il n'y a pas lieu d'appliquer le droit de rétractation prévu par le code de la consommation.

V- RESPONSABILITE DU PRESTATAIRE

V.1- La Société s'engage à exécuter les prestations avec tout le soin et la diligence requis à ce titre et notamment s'efforce de permettre l'accès permanent au Site sous réserve des opérations de maintenance curative ou préventive des fournisseurs d'accès internet, des cas de force majeure, des nécessaires mises à jour du Site et au titre desquels la Société ne peut être tenue pour responsable.

Ainsi, la Société décline toutefois toute responsabilité en cas de force majeure, en cas de dysfonctionnement technique du Site, notamment, toute panne de réseau ou de systèmes informatiques, de serveurs ou de fournisseurs, d'équipement informatique, tout échec d'envoi d'un email, de connexion à un compte ou de tous les autres Services fournis par la Société suite à des problèmes techniques.

Par conséquent, le Prestataire ne peut garantir la disponibilité du Site et/ou des Services ni la fiabilité des transmissions, et n'engagera pas sa responsabilité en cas d'impossibilité d'accès temporaire aux Services pour les raisons susmentionnées.

V.2- L'Utilisateur reconnaît que le Prestataire ne peut être tenu pour responsable d'éventuels dommages causés au système d'exploitation de l'Utilisateur, que ce soit en raison d'une interruption des Services, d'une défaillance quelconque ou bien de toute forme de programmation informatique de nature à endommager ou détruire les fonctionnalités d'un ordinateur.

V.3- L'obligation de la Société porte exclusivement sur la mise à disposition des services proposés sur le Site. L'obligation du Prestataire est une obligation de moyen. Les parties conviennent que la Société n'intervient nullement dans le processus de recrutement et son succès. Ainsi, la responsabilité de la Société ne saurait être retenue dans l'hypothèse où aucune candidature ne serait présentée ou aucun profil ne serait retenu. L' « Utilisateur recruteur » reste seul décisionnaire quant à ses choix et leurs conséquences, sans que la responsabilité de la Société puisse être engagée à ce titre. Le Prestataire ne pourra voir sa responsabilité engagée si l'Utilisateur estime que les bénéfices attendus du Site sont moindres que ceux espérés.

V.4- L'utilisation des Services s'effectue sous la seule et entière responsabilité, contrôle et direction de l'Utilisateur.

La Société n'est pas en mesure de confirmer ni l'exactitude, ni l'exhaustivité des offres d'emploi ou de l'ensemble des informations communiquées par les utilisateurs manière général. Par ailleurs et dans le cadre de la prestation de relecture des offres d'emploi, la Société ne fournit qu'un simple avis sur le rédactionnel de celle-ci et non sur le contenu. Sa responsabilité ne pourrait être engagée à ce titre.

Ainsi, la Société décline toute responsabilité vis-à-vis du contenu, de l'exactitude, de l'exhaustivité, de la légalité, de la fiabilité ou de la disponibilité des offres d'emploi.

Par ailleurs, la Société ne saurait être tenue responsable du contenu des messages, des dossiers de candidatures adressés par l' « Utilisateur candidat ». L' « Utilisateur recruteur » est responsable du contenu de la page Carrière, des offres d'emplois créées, de l'ensemble des messages adressés et du processus de présélection et sélection. L' « Utilisateur recruteur » exonère et dégage de toute responsabilité la Société vis-à-vis de toute réclamation d'Utilisateur ou de tiers.

V.5- La Société n'ayant aucune capacité de vérifier les données communiquées par l' « Utilisateur candidat » ou l' « Utilisateur recruteur », il incombe aux Utilisateurs de vérifier celles-ci, de les corriger ou de prendre toutes les mesures nécessaires pour le faire.

V.6- Les Utilisateurs « Recruteurs » et « Candidats » sont informés que les offres d'emploi et les candidatures sont transmises immédiatement dans les plus brefs délais. Leurs échanges via l'espace messagerie le seront également. Cependant, un retard peut être pris pour diverses raisons, sans que la responsabilité du Prestataire ne puisse être engagée à cet égard.

V.7- La durée de publication de l'offre sur le site de la Société est équivalente à la durée du contrat. Elle peut être retirée à la demande de l'Utilisateur Recruteur dans les conditions ci-dessous précisées.

En revanche, la durée de publication des offres sur les sites tiers dépend des conditions générales d'utilisation et de vente de chaque site.

En cas de succès de l'offre ou souhait de l' « Utilisateur Recruteur », l'offre est retirée du site de la Société après information de l' « Utilisateur Recruteur ». La Société s'engage à retirer celle-ci dans un délai de soixante-douze heures (72) à compter de l'information donnée par l' « Utilisateur recruteur ». Par ailleurs, la Société s'engage à informer les sites tiers sous un délai de soixante-douze (72) heures à compter de la demande retrait. Elle ne peut s'engager en revanche quant aux délais de traitement du site tiers.

V.8- Tous les éléments contenus au sein du « Blog » ou les informations ressortant de l'analyse du processus de recrutement sont uniquement à des fins d'information et ne doivent nullement être interprétés comme des conseils en ressources humaines. Il est de la seule responsabilité de l' « Utilisateur recruteur » de déterminer sa procédure de recrutement.

V.9- La Société diffuse des offres d'emploi sur des sites tiers. La responsabilité de la Société ne saurait se voir engager en cas d'indisponibilité des sites tiers. La Société n'est pas responsable de tout contenu ou service fourni directement par les sites tiers notamment en cas de défaut de visibilité ou d'erreur matérielle dans les offres.

V.10- La Société propose de diffuser les Offres sur un certain nombre de sites tiers. En revanche, la Société est susceptible d'arrêter de proposer ce type de site à tout moment.

V.11- Si la société n'est aucunement responsable du contenu publié sur le Site, elle se réserve toutefois le droit de supprimer à sa seule discrétion tout ou partie de contenu abusif, illégal, discriminatoire, calomnieux ou autrement répréhensible. Le Prestataire informe ses Utilisateurs qu'il communiquera le cas échéant toutes les informations nécessaires, y compris

nominatives, aux autorités compétentes chargées de la répression des fraudes, et plus généralement dans le cadre de toute procédure judiciaire.

V.12- Toute réclamation se rapportant à la mise en ligne de contenus sur le Site devra être motivée et notifiée au Prestataire à l'adresse électronique suivant : hello@werecruit.io.

VI- PROPRIETE INTELLECTUELLE

VI.1- Le Site, comprenant sa structure générale ainsi que les textes, images, photographies, vidéos, sons, graphiques, logos, marques et noms commerciaux, la base de données le composant, sans que cette liste ne soit exhaustive, sont la propriété exclusive du Prestataire.

Par ailleurs, le prestataire se réserve tout droit, titre et intérêt sur :

- les éléments originaux figurant sur le site et dans les travaux, documents, mémos, consultations, analyse, etc. réalisés dans le cadre des prestations, y compris de façon non limitative, tout droit d'auteur, marque déposée et tout autre droit de propriété intellectuelle s'y rapportant et ;

- toutes les méthodes, processus, techniques, développements, et savoir-faire incorporés ou non des prestations ou que le prestataire serait amené à développer ou à fournir dans le cadre des prestations.

VI.2- L' « Utilisateur recruteur » bénéficiera d'un seul droit d'usage de ces supports en interne. Il ne pourra en effectuer aucune modification. Il s'interdit de distribuer, commercialiser, et plus généralement de mettre à disposition ou de concéder l'utilisation de ces mêmes réalisations et plus généralement de concéder l'utilisation de ces mêmes éléments à des tiers sans l'accord de l' « Utilisateur recruteur ».

VI.3- Aucune partie ne pourra faire mention ou usage du nom, de la dénomination, des marques et logos ou autres appellations, commerciales ou non, de l'autre partie sans accord préalable et écrit de cette dernière.

VI.4- Par dérogation à ce qui précède, la Société pourra faire usage du nom, de la dénomination, des marques et logos de l' « Utilisateur recruteur » en cours de contrat dans la mesure de ce qui est strictement nécessaire à l'exécution des prestations, y compris dans des propositions de prestations ultérieures. À titre, d'exemple, l' « Utilisateur recruteur » a la possibilité de mettre en ligne sur le Site des contenus de différentes natures. À cet égard, l'Utilisateur concède au Prestataire le droit de reproduire et diffuser les Contenus ainsi publiés, à titre gratuit et non exclusif, pour le monde entier, sur le Site ou sur tout autre site internet tiers permettant le recrutement, conformément aux Services proposés.

VI.5- Par ailleurs, l'« Utilisateur recruteur » autorise la Société, à l'issue de la réalisation des prestations, à citer son nom/dénomination à titre de référence et accompagner cette citation, le cas échéant, d'une description générique des prestations effectuées.

VII- CONFIDENTIALITE & PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

Le site assure à l'Utilisateur une collecte et traitement d'informations personnelles dans le respect de la vie privée conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés. Le site est déclaré à la CNIL sous le numéro 1910498. Le responsable du traitement est le responsable légal de la Société qui peut être contacté à l'adresse suivante : hello@werecruit.lo.

Données collectées

Les données à caractère personnel qui sont collectées sur ce site sont les suivantes :

- **Pour les « Utilisateurs recruteurs »**

Ouverture de compte - Lors de la création du compte de l'utilisateur, ses noms, prénom, nom de l'entreprise, adresse électronique, numéro de téléphone, site web de l'entreprise, données relatives au paiement.

Connexion - Lors de la connexion de l'utilisateur au Site, celui-ci enregistre, notamment, ses nom, prénom, données de connexion, d'utilisation, de localisation et ses données relatives au paiement.

Page carrière - L'utilisation des prestations prévues sur le Site permet de renseigner une page sur l'entreprise avec : La présentation de l'entreprise (informations (nom, adresse, numéro de téléphone...) photographie, logo, texte, etc.), la liste des postes à pourvoir, descriptif du poste à pourvoir (offre), formulaire de candidature en ligne.

Paiement - Dans le cadre du paiement des produits et prestations proposés sur le Site, celui-ci enregistre des données financières relatives au compte bancaire ou à la carte de crédit de l'utilisateur.

Communication - Lorsque le Site est utilisé pour communiquer avec d'autres Utilisateurs, les données concernant les communications de l'utilisateur font l'objet d'une conservation temporaire.

Cookies -Les cookies sont utilisés, dans le cadre de l'utilisation du site. L'utilisateur a la possibilité de désactiver les cookies à partir des paramètres de son navigateur.

- **Pour les « Utilisateurs candidats »**

Candidature — L' « utilisateur candidats » doit cliquer sur le bouton puis renseigner ses coordonnées (nom, prénom, adresse électronique, numéro téléphone), son Curriculum Vitae ainsi que toutes autres informations ou documents demandés par le Recruteur.

Communication - Lorsque le Site est utilisé pour communiquer avec d'autres Utilisateurs, les données concernant les communications de l'utilisateur font l'objet d'une conservation temporaire.

Cookies -Les cookies sont utilisés, dans le cadre de l'utilisation du site. L'utilisateur a la possibilité de désactiver les cookies à partir des paramètres de son navigateur.

Utilisation des données personnelles

Les données personnelles collectées auprès des utilisateurs ont pour objectif la mise à disposition des prestations proposées, particulièrement la mise en relation de Recruteurs et Candidats notamment par la diffusion des offres, la transmission des candidatures aux Recruteurs. Plus précisément, les utilisations sont les suivantes :

- accès et utilisation du Site par l'utilisateur ;
- gestion du fonctionnement et optimisation du Site ;
- organisation des conditions d'utilisation des Services de paiement ;
- vérification, identification et authentification des données transmises par l'utilisateur ;
- proposition à l'utilisateur de la possibilité de communiquer avec d'autres utilisateurs ;
- mise en œuvre d'une assistance utilisateurs ;
- personnalisation des services en affichant des publicités en fonction de l'historique de navigation de l'utilisateur, selon ses préférences ;
- prévention et détection des fraudes, malwares (malicious softwares ou logiciels malveillants) et gestion des incidents de sécurité ;
- gestion des éventuels litiges avec les utilisateurs ;
- envoi d'informations commerciales et publicitaires, en fonction des préférences de l'utilisateur ;
- transmission des informations fournies et mise en relation des Utilisateurs Recruteurs et Candidats.

La fourniture des données personnelles est exclusivement volontaire.

Conservation des données personnelles

Les données personnelles fournies de manière volontaire sont conservées pendant la durée du contrat en ce qui concerne les Utilisateurs Recruteurs et font l'objet d'une suppression dans un délai de 72h à compter de la demande. En ce qui concernant les Utilisateurs Candidats, les informations fournies par eux sont conservées pendant toute la durée du processus de recrutement auquel il se sont volontairement soumis. Ces données font l'objet d'une suppression dans un délai de 72h à compter de leur ou à compter de sept cent trente (730) jours suivant leur dernière candidature.

Partage des données personnelles avec des tiers

Les données personnelles peuvent être partagées avec des sociétés tierces, dans les cas suivants :

- quand l'utilisateur utilise les services de paiement, pour la mise en œuvre de ces services, le Site est en relation avec des sociétés bancaires et financières tierces avec lesquelles elle a passé des contrats ;
- lorsque l'utilisateur publie des informations accessibles au public sur sa Page Carrière ;

- quand l'utilisateur publie des offres d'emploi et décide qu'elle soit diffusée sur sites tiers gratuits ou payants ;
- quand l'utilisateur autorise le site web d'un tiers à accéder à ses données ;
- quand l'utilisateur renseigne des informations dans le cadre d'une candidature ;
- quand l'utilisateur communique avec un autre Utilisateur dans le cadre de la messagerie mise en place ;
- quand le Site recourt aux services de prestataires pour fournir l'assistance utilisateurs, la publicité et les services de paiement. Ces prestataires disposent d'un accès limité aux données de l'utilisateur, dans le cadre de l'exécution de ces prestations, et ont une obligation contractuelle de les utiliser en conformité avec les dispositions de la réglementation applicable en matière protection des données à caractère personnel ;
- si la loi l'exige, le Site peut effectuer la transmission de données pour donner suite aux réclamations présentées contre la Société et se conformer aux procédures administratives et judiciaires ;
- si la Société est impliquée dans une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire, elle pourra être amenée à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel. Dans ce cas, les utilisateurs seraient informés, avant que les données à caractère personnel ne soient transférées à une tierce partie.

Sécurité et confidentialité

Le Site met en œuvre des mesures organisationnelles, techniques, logicielles et physiques en matière de sécurité du numérique pour protéger les données personnelles contre les altérations, destructions et accès non autorisés. Toutefois, il est à signaler qu'internet n'est pas un environnement complètement sécurisé et la Société ne peut pas garantir la sécurité de la transmission ou du stockage des informations sur internet.

Mise en œuvre des droits des utilisateurs

En application de la réglementation applicable aux données à caractère personnel, les utilisateurs disposent des droits suivants :

- ils peuvent mettre à jour ou supprimer les données qui les concernent en se connectant à leur compte et en configurant les paramètres de ce compte ;
- ils peuvent supprimer leur compte, en écrivant à l'adresse électronique suivante : site internet www.werecruit.io. La suppression sera effective sous un délai de quarante-huit (72) heures, afin de permettre le traitement de la demande de désinscription par le Prestataire.
- ils peuvent exercer leur droit d'accès, pour connaître les données personnelles les concernant, en écrivant à l'adresse électronique suivante : site internet www.werecruit.io. Dans ce cas, avant la mise en œuvre de ce droit, la Société peut demander une preuve de l'identité de l'utilisateur afin d'en vérifier l'exactitude ;

- si les données à caractère personnel détenues par la Société sont inexactes, ils peuvent demander la mise à jour des informations, en écrivant à l'adresse électronique suivante : site internet www.werecruit.io ;

- les utilisateurs peuvent demander la suppression de leurs données à caractère personnel, conformément aux lois applicables en matière de protection des données, en écrivant à l'adresse électronique suivante : site internet www.werecruit.io.

- Les Utilisateurs ont le droit de recevoir les données à caractère personnel les concernant qu'elles ont fournies à un responsable du traitement, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et ont le droit de transmettre ces données à un autre responsable du traitement sans que le responsable du traitement auquel les données à caractère personnel ont été communiquées y fasse obstacle.

- En cas de difficulté, les Utilisateurs pourront introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle.

Évolution de la présente clause

La Société se réserve le droit d'apporter toute modification à la présente clause relative à la protection des données à caractère personnel à tout moment. Si une modification est apportée à la présente clause de protection des données à caractère personnel, la Société s'engage à publier la nouvelle version sur son site.

La Société informera également les utilisateurs de la modification par messagerie électronique, dans un délai minimum de 15 jours avant la date d'effet. Si l'utilisateur n'est pas d'accord avec les termes de la nouvelle rédaction de la clause de protection des données à caractère personnel, il a la possibilité de supprimer son compte.

VIII- Cessation du contrat

VIII.1- Le contrat cessera automatiquement à la fin de la mission confiée au Prestataire si ce dernier résilie le contrat par lettre recommandée avec accusé de réception un (1) mois avant la fin du contrat. L'accès au site sera rendu impossible. Dans le cas contraire, le contrat sera renouvelé pour une durée équivalente.

VIII.2- Chacune des parties pourra résilier le contrat en cas de cessation d'activité de l'une des parties.

VIII.3- L'Utilisateur « recruteur » peut clôturer son compte en faisant la demande expresse à l'adresse suivante : hello@werecruit.io.

La désinscription sera effective sous un délai de quarante-huit (72) heures, afin de permettre le traitement de la demande de désinscription par le Prestataire. L'ensemble des informations relatives au Recruteur seront détruites par le Prestataire conformément aux dispositions de l'article VII des présentes CGU, et n'apparaîtront plus sur le Site. En revanche, la suppression des informations présentes sur des sites tiers en raison de la diffusion des offres d'emploi n'est pas du ressort et n'incombe pas à la Société.

La désinscription n'a pas d'incidence sur un abonnement en cours, lequel est dû en totalité jusqu'à la date d'expiration de la durée de l'abonnement souscrit.

VIII.4- En cas de manquements graves aux obligations contractuelles, telles que le défaut de paiement par l'Utilisateur, chacune des parties pourra résilier de plein droit le contrat 8 jours après mise en demeure infructueuse.

IX -Force majeure

IX.1 - Toutes circonstances indépendantes de la volonté des Parties empêchant l'exécution dans des conditions normales de leurs obligations sont considérées comme des causes de leurs exonérations et entraînent leur suspension.

IX.2 - La Partie qui invoque les circonstances visées ci-dessus doit avertir immédiatement l'autre Partie de leur survenance, ainsi que de leur disparition.

IX.3 - Les Parties se rapprocheront pour examiner l'incidence de l'événement et convenir des conditions dans lesquelles l'exécution du contrat sera poursuivie. Si le cas de force majeure a une durée supérieure à trois mois, les relations contractuelles pourront être résiliées par la Partie lésée.

X - Non-validation partielle

Si une/plusieurs stipulations des présentes conditions sont tenues pour non valides en application d'une loi, d'un règlement ou d'une décision définitive juridictionnelle, les autres stipulations garderont toute leur force et leur portée.

XI - Non-renonciation

Le fait pour l'une des Parties de ne pas se prévaloir d'un manquement par l'autre Partie à l'une quelconque des obligations visées dans les présentes conditions ne saurait être interprété pour l'avenir comme une renonciation.

XII - Loi applicable et compétence judiciaire

Les présentes conditions générales sont soumises à l'application du droit français. En cas de litige ou de réclamation, le Client s'adressera en priorité au Prestataire

pour obtenir une solution amiable. Les Parties conviennent de la compétence exclusive des juridictions de RENNES.

Date de réalisation : Mai 2018

- **A destination de l' « Utilisateur Recruteur »**

1- Page inscription & création d'une "page carrière"

Etapes : Les données suivantes doivent être obligatoirement renseignées pour la création d'un compte :

- Nom de l'entreprise
- Nom de l'utilisateur
- Prénom de l'utilisateur
- Poste au sein de l'entreprise
- Adresse électronique
- Mot de passe
- Lien du site internet

Une fois les informations dûment remplies, le Recruteur doit cocher la case « J'ai lu et j'accepte les Conditions Générales d'Utilisation et de Vente », et terminer l'inscription.

La Page Carrière est alors automatiquement créée.

Chaque Page Carrière est composée de :

- La présentation de l'entreprise (photographie, logo, texte, etc.)
- La liste des postes à pourvoir
- Un descriptif du poste à pourvoir
- Un formulaire de candidature en ligne

L'Utilisateur peut bénéficier d'une aide en ligne via un support chat ou par la prise en main par la Société.

Chaque Compte est unique et accessible par le biais d'identifiants (adresse email et mot de passe).

Le Recruteur s'engage à n'utiliser que le Compte qu'il a créé personnellement. Il s'engage à ne pas créer de compte sous une fausse identité de nature à induire le Prestataire ou les autres Utilisateurs en erreur et à ne pas usurper l'identité d'une autre personne morale ou physique.

Afin de s'assurer du respect des dispositions ci-dessus, le Prestataire est en droit de demander à tout moment à l'Utilisateur d'apporter la preuve, par tout moyen, de son identité.

A défaut d'en apporter la preuve dans un délai de sept (7) jours, le Prestataire procédera à la suspension immédiate et sans préavis du Compte concerné.

L'Utilisateur est seul responsable de la préservation de la confidentialité de son identifiant et de son mot de passe. Il est totalement responsable de tout acte impliquant l'utilisation de son identifiant et de son mot de passe.

En cas de perte ou de vol du mot de passe, le Recruteur doit en informer le Prestataire, en envoyant un courriel à hello@werecruit.io.

Un courriel contenant un nouveau mot de passe sera alors envoyé à l'adresse électronique renseignée par le Recruteur lors de son inscription.

L'Utilisateur Recruteur est seul juge des informations qu'il souhaite mettre sur la Page carrière ou dans les offres d'emploi. Ainsi, la Société décline toute responsabilité vis-à-vis du contenu, de l'exactitude, de l'exhaustivité, de la légalité des informations fournies par l'Utilisateur Recruteur.

2- Contenus des services

Le Site www.werecruit.io propose plusieurs Services aux Utilisateurs :

a/ La création d'une offre d'emploi

Le Recruteur doit remplir la description du poste avec le profil recherché.

Le Recruteur a également la possibilité de personnaliser le formulaire de postulation qui sera rempli par le Candidat.

b/ La publication et multidiffusion d'offre(s) d'emploi

Une fois l'offre d'emploi rédigée, celle-ci est publiée sur la Page Carrière dédiée au Recruteur, mais également sur des sites internet de tiers gratuits (tels que Indeed, Optioncarriere, ou encore Jooble).

Le Recruteur a la possibilité de souscrire à des options complémentaires pour que l'annonce paraisse sur des sites internet de tiers payants (Regionsjob, Keljob, ou encore Cadremploi).

Le règlement de la commande se fait uniquement par prélèvement sur le compte bancaire de l'Utilisateur recruteur.

La consultation des offres est possible sur la page « Description du poste et postulation », sur laquelle tout Candidat potentiel est renvoyé, que le Candidat ait consulté l'annonce directement sur le Site ou par le biais d'un lien sur les sites d'emploi de tiers.

La durée de publication de l'offre sur le site de la Société est équivalente à la durée du contrat. Elle peut être retirée à la demande de l'Utilisateur Recruteur dans les conditions ci-dessous précisées.

En cas de succès de l'offre ou souhait de l' « Utilisateur Recruteur », l'offre est retirée du site de la Société après information de l' « Utilisateur Recruteur ». La Société s'engage à retirer

celle-ci dans un délai de soixante-douze heures (72) à compter de l'information donnée par l' « Utilisateur recruteur ». Par ailleurs, la Société s'engage à informer les sites tiers sous un délai de soixante-douze (72) heures à compter de la demande retrait. Elle ne peut s'engager en revanche quant aux délais de traitement du site tiers.

La durée de publication de l'offre sur le site d'emploi de tiers dépend des conditions générales d'utilisation et de vente de chaque site.

c/ invitation de membres par le Recruteur

Le Recruteur peut inviter des membres à l'aider dans le recrutement (ci-après « le Collaborateur »). Il conviendra alors de remplir les informations correspondantes : Nom, Prénom, adresse électronique.

Un courriel est ensuite envoyé au Collaborateur l'invitant à se connecter sur le Site, et ainsi avoir accès aux candidatures afin de pouvoir les traiter. Le Collaborateur a donc un accès restreint aux Services.

d / La gestion des candidatures

Le Recruteur peut accéder à un tableau de bord sur lequel sont visibles diverses informations :

Une synthèse des recrutements en cours, archives ou en mode « brouillon », Les candidatures reçues avec l'ensemble des informations communiquées par le Candidat (CV, lettre de motivation, etc.).

Le Recruteur a la possibilité de contacter le Candidat directement par l'intermédiaire du tableau de bord, sans quitter le Site.

Il est rappelé que le recruteur est seul responsable du contenu publié, des propos tenus. Il est par ailleurs seul responsable du processus de recrutement.

e/ Formation

La Société peut former ou assister l'Utilisateur recruteur pour le paramétrage. Cette formation est en ligne ou sur place. Une assistance ponctuelle est mise en place via un support chat.

3- Désinscription

Recruteur peut clôturer son compte en faisant la demande expresse à l'adresse suivante : hello@werecruit.io.

La suppression du compte sera effective sous un délai de quarante-huit (72) heures, afin de permettre le traitement de la demande de désinscription par le Prestataire.

La désinscription n'a pas d'incidence sur le contrat le contrat en cours, le paiement est dû en totalité jusqu'au terme du contrat :

- Terme convenu en cas de contrat à durée déterminée,

- Terme suite à la fin de la période de préavis consécutif à la demande de résiliation

• **A destination des « Utilisateurs Candidats » :**

Le Candidat a la possibilité de consulter les offres publiées sur le Site par les Recruteurs, soit directement sur le Site, soit sur les sites internet de tiers.

Lorsqu'un Candidat postule à une offre d'emploi par l'intermédiaire d'un site internet tiers, il est automatiquement redirigé vers la Page Carrière et le descriptif du poste ouvert.

Afin de postuler en ligne sur le Site, le Candidat doit cliquer sur le bouton puis renseigner ses coordonnées (nom, prénom, adresse électronique, numéro téléphone), son Curriculum Vitae ainsi que toutes autres informations ou documents demandés par le Recruteur.

L'Utilisateur Candidat s'engage à n'indiquer ou à ne diffuser sous quelque forme que ce soit que des informations ou contenus conformes à la réalité et le concernant personnellement. L'Utilisateur Candidat ne peut publier d'informations à caractère personnel concernant des tiers, sans leur accord exprès préalable. En tout état de cause, la responsabilité de Société ne pourra être recherchée à ce titre.

Il est rappelé que l'Utilisateur Candidat est seul juge et responsable des propos et du contenu publié par lui.

En adhérant et en publiant des informations sur lui, l'Utilisateur Candidat donne l'autorisation à la Société de reproduire, d'utiliser les informations qui le concernent sur le Site ou via des sites partenaires.

Date de réalisation : Mai 2018